

 PEDRO RODRIGUEZ DIAZ S en C.S.	PROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código	SST-DO-17
	PERFIL DE RESPONSABLE DEL SG-SST	Versión	01
		Fecha	Enero 2025
		Página 1 de 3	

PERFIL DEL CARGO DEL RESPONSABLE DEL SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. IDENTIFICACION

Nivel del cargo: Mixto	Área: Seguridad y Salud en el Trabajo	Proceso: SG-SST
Denominación del cargo: Responsable del SG-SST		
Modalidad de contratación: Terminó Fijo		
Cargo del jefe inmediato: Representante Legal		

2. PROPOSITO

Gestionar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), realizando los ajustes necesarios y la aplicación de los programas establecidos por la empresa, en las normas legales que lo reglamentan y las recomendaciones que emita la ARL.

3. DESCRIPCIÓN DE LAS RESPONSABILIDADES

- Ejecutar el presupuesto de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con los lineamientos establecidos por el director del proyecto y el cronograma establecido.
- Identificar peligros, evaluar y valorar los riesgos, y determinar los controles.
- Definir políticas, objetivos y metas del SG-SST alineadas con la empresa.
- Recopilar, analizar y difundir la información suministrada por los trabajadores respecto a los temas de seguridad y salud en el trabajo.
- Direccionar y orientar a los trabajadores en procesos administrativos en seguridad y salud en el trabajo que requieran.
- Coordinar y realizar la entrega, seguimiento y control de dotación y elementos de protección personal a los trabajadores.
- Presentar informes de gestión de las actividades ejecutadas y de cumplimiento de sus responsabilidades.
- Realizar seguimiento a las actividades contempladas en los planes y programas establecidos por el área de SST y velar por el cumplimiento de

 PEDRO RODRIGUEZ DIAZ S en C.S.	PROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código	SST-DO-17
	PERFIL DE RESPONSABLE DEL SG-SST	Versión	01
		Fecha	Enero 2025
		Página 2 de 3	

estas contribuyendo a la prevención de riesgos y mejora continua del Sistema de Gestión SST.

- Realizar talleres, capacitaciones y sensibilizaciones a los trabajadores de la empresa, en temas relacionados con la seguridad, promoción y prevención en salud.
- Realizar retroalimentación y sensibilización de los trabajadores, en las causas determinadas que originan el accidente o incidente de trabajo, inducción o reinducción de puesto de trabajo
- Facilitar la interacción con ARL, Ministerio del Trabajo y autoridades de salud.
- Reportar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Proponer acciones de mejora para la eficacia del sistema.
- Ajustar el sistema ante cambios normativos o en la organización

4. RIESGO ASOCIADO AL CARGO

- Nivel de Riesgo II

5. CONOCIMIENTOS BÁSICOS

Diseño e implementación de Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, desarrollo de actividades de prevención de riesgos laborales y supervisión en campo.

6. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

COMUNES

- Responsabilidad y autonomía.
- Buenas relaciones interpersonales.
- Orientación al cumplimiento.
- Comunicación efectiva.

NIVEL JERARQUICO

- Experticia profesional.
- Aprendizaje continuo.
- Trabajo en equipo y colaboración.
- Creatividad e innovación.
- Análisis y toma de decisiones.
- Planeación y organización.
- Capacidad de seguimiento.

 PEDRO RODRIGUEZ DIAZ S en C S	PROCESO: SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código	SST-DO-17
	PERFIL DE RESPONSABLE DEL SG-SST	Versión	01
		Fecha	Enero 2025
		Página 3 de 3	

7. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADEMICA Y EXPERIENCIA

FORMACIÓN ACADEMICA

- Profesional en ingeniería, ciencias administrativas o carrera afines con especialización en SST y profesionales en SST.
- Curso de 50 o 20 horas del SG-SST.
- Con Licencia en Seguridad y Salud en el Trabajo vigente.

EXPERIENCIA

- Experiencia superior a un año en el área de SST, desempeñando cargos o brindando asesorías.
- Experiencia en seguimiento al cumplimiento de planes anuales de SG-SST.
- Supervisión de actividades preventivas y correctivas.
- Ejecución de capacitaciones e inspecciones en área de trabajo.
- Interacción con ARL, manejo documental y reportes accidentes, condiciones inseguras.